

**PRAVO NA NOVČANU NAKNADU ZA SLUČAJ NEZAPOSLENOSTI PO DONOŠENJU
REŠENJA O PRESTANKU RADNOG ODNOSA**

Zakon o zapošljavanju i osiguranju za slučaj nezaposlenosti

član 110

Prijavljivanje i podnošenje zahteva

Sentenca:

Novčana naknada za slučaj nezaposlenosti pripada nezaposlenom od prvog dana od dana donošenja rešenja o prestanku radnog odnosa, ako se prijavi i podnese zahtev Nacionalnoj službi za zapošljavanje u roku od 30 dana od dana dostavljanja rešenja o prestanku radnog odnosa.

Iz obrazloženja:

"Iz obrazloženja osporenog rešenja se vidi da je tuženi organ odbio žalbu tužilje nalazeći da je prvostepeni organ pravilno odbio njen zahtev za priznavanje prava na novčanu naknadu za slučaj nezaposlenosti kao neosnovan, polazeći od činjenice da je tužilji prestao radni odnos, odnosno osiguranje dana 14.12.2005. godine, a da je zahtev za ostvarivanje prava podnela 26.5.2008. godine, odnosno po isteku više od 24 meseca od dana prestanka osiguranja. Pri tom, tuženi organ nije uopšte cenio navod tužilje da joj je radni odnos prestao na osnovu rešenja poslodavca br. ... od 22.5.2008. godine i da tužilja do donošenja tog rešenja nije mogla da podnese zahtev za priznavanje prava na novčanu naknadu za slučaj nezaposlenosti. Ovo stoga što do pravnosnažnosti presude, kojom je oglašeno ništavim rešenje o prestanku radnog odnosa zbog teže povrede radne discipline, tužilja nije imala pravo na novčanu naknadu za slučaj nezaposlenosti, a od pravnosnažnosti presude do donošenja rešenja o prestanku radnog odnosa usled pokretanja stečajnog postupka, tužilja je formalnopravno bila još uvek u radnom odnosu.

Nije sporno da je odredbom člana 110. Zakona o zapošljavanju i osiguranju za slučaj nezaposlenosti propisano da novčana naknada pripada nezaposlenom od prvog dana od dana prestanka osiguranja, ako se prijavi i podnese zahtev Nacionalnoj službi u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa ili prestanka osiguranja; da nezaposlenom koji podnese zahtev Nacionalnoj službi po isteku roka od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa ili prestanka osiguranja novčana naknada pripada samo za preostalo vreme prema utvrđenoj dužini trajanja prava na novčanu naknadu, da pravo na novčanu naknadu nema nezaposleni koji podnese zahtev po isteku vremena za koje mu pravo na novčanu naknadu pripada u skladu sa ovim zakonom, te da se rok iz st. 1. do 3. ovog člana ne računa za vreme za koje je nezaposleni po propisima o zdravstvenom osiguranju bio nesposoban za rad. Takođe, nije sporno da zakonom nije predviđena

ovakva pravna situacija, u kojoj podnošenje zahteva za ostvarivanja prava ne zavisi od volje podnosioca zahteva, već od objektivnih okolnosti. Kako po shvatanju Upravnog suda pravne posledice donošenja rešenja o prestanku radnog odnosa u odnosu na zaposlenog nastupaju tek od momenta dostavljanja takvog rešenja, od kada počinju da teku i svi rokovi za korišćenje pravnih sredstava, upravni organi su bili dužni da prihvate zahtev tužilje kao blagovremeno podnet. Ovo stoga što je rešenje o prestanku radnog odnosa tužilji doneto od strane stečajnog upravnika 22.5.2008. godine, a ona je podnela zahtev za ostvarivanje prava na novčanu naknadu prvostepenom organu nakon tri dana, odnosno 26.5.2008. godine, pre isteka roka od 30 dana.

Postupajući suprotno navedenom, upravni organi su uskratili tužilji pravo na novčanu naknadu za slučaj nezaposlenosti, koja joj pripada prema stažu osiguranja u trajanju od 24 meseca, i time povredili zakon na njenu štetu, što su dužni da otklone u ponovnom postupku."

(Presuda Upravnog suda, 9 U. 20620/2010(2009) od 22.2.2011. godine)

